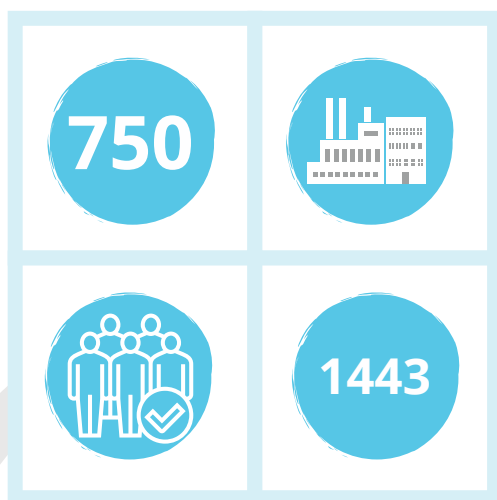


Aantal organisaties die een beroep kunnen doen op een Gimd vertrouwenspersoon.



Aantal medewerkers die zich bij de vertrouwenspersoon heeft aangemeld.



formeel opgelost

Door o.a. het indienen van een klacht bij de klachtencommissie.

1,5%

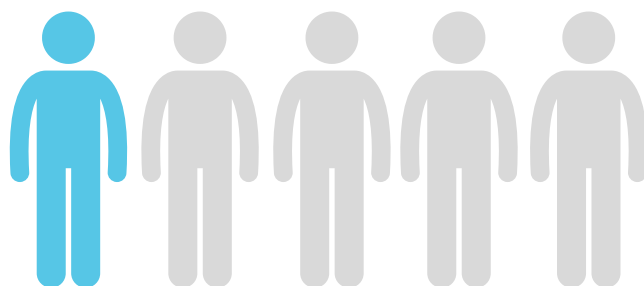
98,5%

informeel opgelost

Door o.a. het verbeteren van de situatie, informatie en tips, het bespreekbaar maken en/of emotionele verwerking.

onveiligheid op de werkvloer

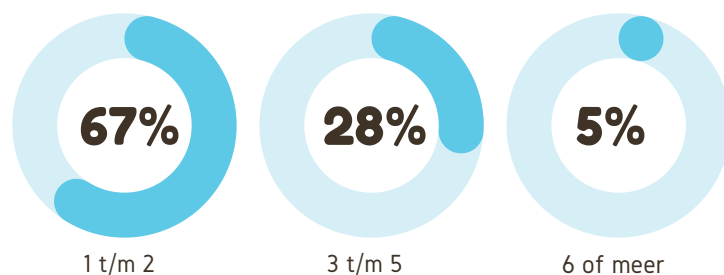
1 op de 5 medewerkers heeft weleens te maken met ongewenst gedrag zoals intimidatie, pesten, discriminatie, geweld of seksuele intimidatie op de werkvloer.



Door snelle inzet van een vertrouwenspersoon voorkom je klachten of escalaties en vergroot je het werkplezier dat uitval van medewerkers kan voorkomen en de productiviteit en werksfeer verbetert.

aantal gesprekken

Gemiddeld aantal gesprekken dat nodig is om tot resultaat te komen.



aanleiding

De 5 meest voorkomende hulpvragen waarmee een medewerker zich meldt bij de Gimd vertrouwenspersoon.

